



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน

ที่ นพ ๗๕๐๐๑/๓๓๓

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน

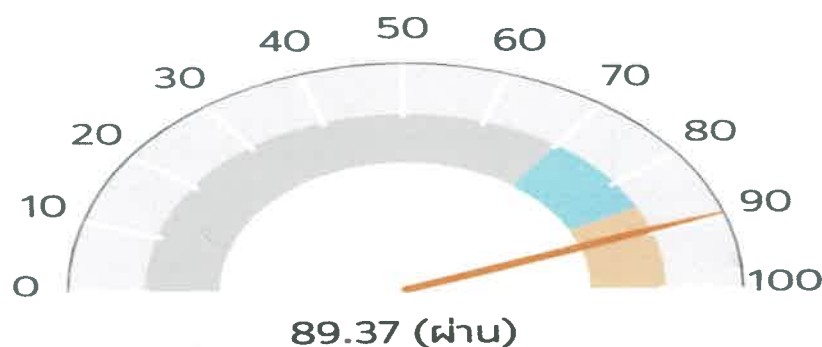
เรื่องเดิม ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลในการดำเนินงานคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งระดับการประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ๑.ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
- ๒.ระดับ ผ่านดี
- ๓.ระดับ ผ่าน
- ๔.ระดับ ต้องปรับปรุง
- ๕.ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ข้อเท็จจริง รายงานผลการประเมินมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน อำเภอปลาลุง จังหวัดนครพนม ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๘๘๐ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคะแนนผลการประเมินภาพรวม ๘๙.๓๗ (ผ่าน)

สรุปผลประเมินรายตัวชี้วัดและสรุปผลคะแนน ดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



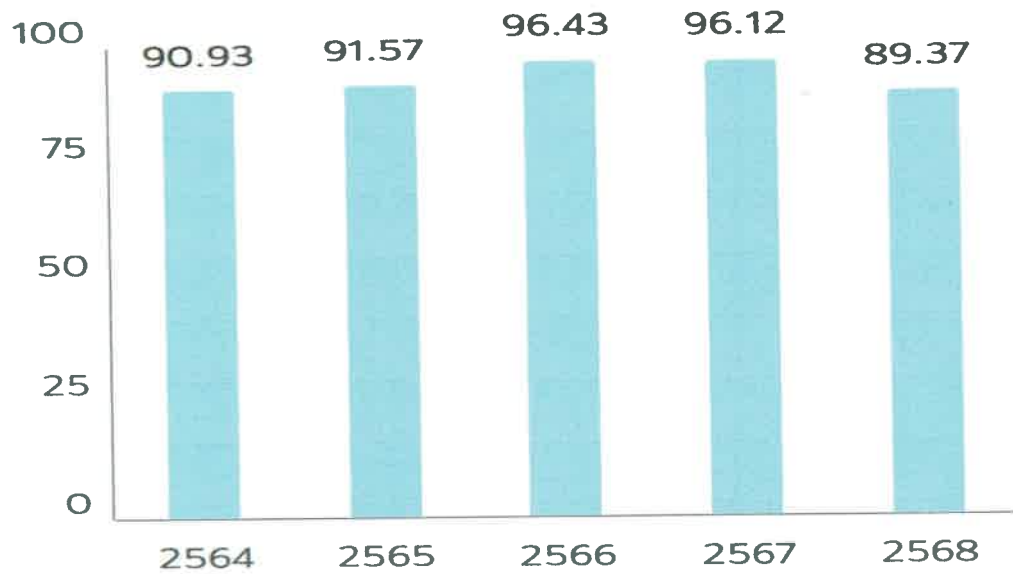
- | | |
|-----------------------|----------------|
| ● ต้องปรับปรุงโดยด่วน | ● ต้องปรับปรุง |
| ● ผ่าน | ● ผ่านดี |
| ● ผ่านดีเยี่ยม | |

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕

(นายฉัตร แก้วพินา)

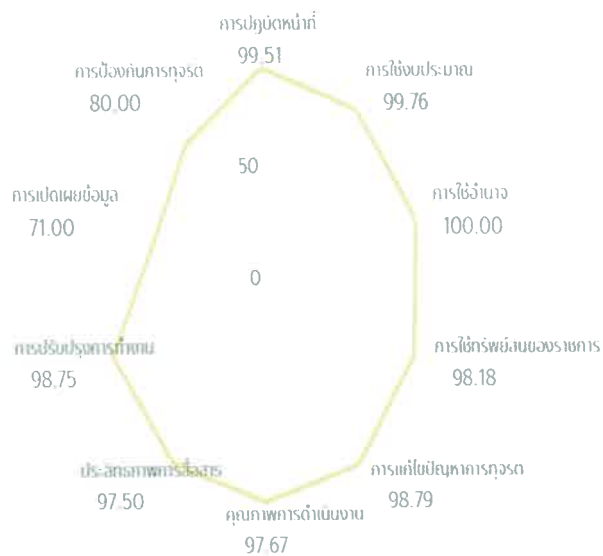
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



นายฉลาด แก้วพิลา
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุตาใต้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.51
2	การใช้งบประมาณ	99.76
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.18
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.79
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.75
9	การเปิดเผยข้อมูล	71.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

๓.ข้อพิจารณา/สั่งการ

ข้อเสนอเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

-การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบท้าย

-เห็นควรพิจารณาในหัวข้อการประเมินที่ผ่านมาเกณฑ์ (๘๙.๓๗ คะแนนขึ้นไป) หรือผลการประเมินที่อยู่ในระดับสูงติดต่อกันหลายปี ให้ควรให้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

-เห็นควรเปิดเผยและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกฝ่าย/กอง/สำนักได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

-เห็นควรพิจารณาสั่งการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติในการบริการประชาชนและเปิดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางกัญจนพร ศรีมาาศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น... 

(ลงชื่อ)



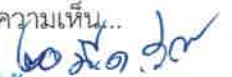
(นายศุภกร นาสมบูรณ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายอลาสด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้

ความเห็น...



รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๘)



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไก่อ
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาก็ อำเภอลำปาง จังหวัดนครพนม
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาก็
มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับ (ผ่าน)

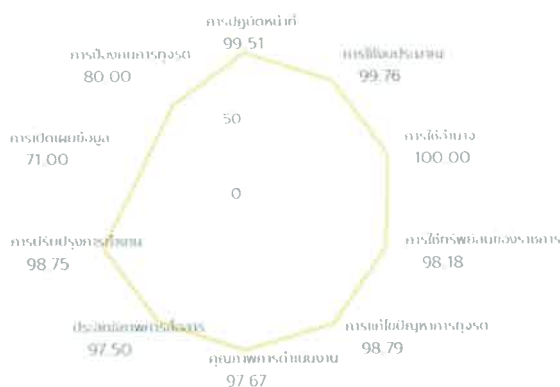
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาก็ ๘๙.๓๗ : ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : ผ่าน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.51
2	การใช้งบประมาณ	99.76
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.18
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.79
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.75
9	การเปิดเผยข้อมูล	71.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเก้ อำเภอบลาปาก จังหวัดนครพนม

รายละเอียดตัวชี้วัด		คะแนน ปี ๒๕๖๘	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
ตัวชี้วัด ๑. การปฏิบัติหน้าที่		๘๙.๕๑	
๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของท่าน		๘๙.๒๗	บุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด และให้บริการอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม อีกทั้งผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยไม่พบปัญหาการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีไว้ พร้อมพัฒนาการให้บริการให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อยกระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อไป
๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		๘๙.๒๗	
๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		๑๐๐	
ตัวชี้วัด ๒. การใช้งบประมาณ		๘๙.๗๖	
๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด		๘๙.๒๗	
๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		๑๐๐	บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่าหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่พบการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่งในระดับสูง สะท้อนถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม ยังมีบุคลากรบางส่วนเห็นว่าควรพัฒนาการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด		๑๐๐	



รายละเอียดตัวชี้วัด		คะแนน ปี ๒๕๖๔	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)			
ตัวชี้วัด ๓.การใช้อำนาจ		๑๐๐	
๓๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐		บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ปฏิบัติธุรกรรมส่วนตัวหรือสั่งให้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งไม่พบการเรียกรับสินบนในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง สะท้อนถึงการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด หน่วยงานควรศึกษาตราสารการบริหารงานบุคคลและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
๓๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐		
๓๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐		
ตัวชี้วัด ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๑๘		
๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐		พบประเด็น ๑๐ และ ๑๑ บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัตถุประสงค์และคุณประโยชน์แต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ตระหนักในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ติดตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖)
๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐		
๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๕		

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๘	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
ตัวชี้วัด ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๙	
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๗	พบประเด็น ๑๓, ๑๔ และ ๑๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการอบรมผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐๒๑) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๕) และดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ใบคุณากรภายในหน่วยงาน รับทราบด้วยและควรทบทวนแผนปฏิบัติการสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๑๗) และมีช่องทางในการร้องเรียนที่สะดวก
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๕	
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๕	



รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๘	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
ตัวชี้วัด ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๗	
๑๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๗	พบประเด็น ๑๑, ๑๒ และ ๑๓ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน และบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกเก็บสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานจึงควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ และควรกำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกเก็บสินบนที่อาจเกิดขึ้นและดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกเก็บสินบน จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๑๗) ต่อไป
๑๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน	๘๘.๕๐	
๑๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๘๗.๕๐	



รายละเอียดตัวชี้วัด		คะแนน ปี ๒๕๖๘	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)			
ตัวชี้วัด ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๘.๖๗	
๔๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย		๙๘.๕๐	พบประเด็น ๔๔, ๔๕ และ ๔๖ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน จึงควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย
๔๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน		๙๙.๐๐	
ตัวชี้วัด ๘. การปรับปรุงการทำงาน		๙๘.๑๗	
๔๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		๙๘.๐๐	พบประเด็น ๔๗ และ ๔๙ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)
๔๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		๙๘.๐๐	
๔๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ		๙๘.๕๐	



รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๘	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
ตัวชี้วัด ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๑	พบประเด็น การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มีเนื้อหาและองค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูลถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้และใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	๗๕	
การจัดซื้อจัดจ้าง	๒๕	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘๕	
การส่งเสริมความโปร่งใส	๘๗.๕๐	
ตัวชี้วัด ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๐	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงควรปรับปรุงการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด รวมถึงพัฒนากิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ต่อเนื่อง
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๘๐	
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๘๐	



ตารางแสดงผลการนำผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ไปสู่การพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅกใต้ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๓๐ และ ๑๓๒ บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นหน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าทของประเทศชาติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖	๑)จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ ๒)จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ๓)กำหนดแบบฟอร์มและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินอย่างชัดเจน	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง และกองการศึกษาฯ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมการป้องกัน การทุจริต และพัฒนาระบบ ร้องเรียนการทุจริต	เอด, เอด และ เอด ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน ควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากร ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐๒๑) ตลอดจนการ ขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของ หน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต นำผลการ วิเคราะห์หมากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๕) และดำเนินการ ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วยและควร ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๑๗) และมี ช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก	๑) ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ๓) จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๔) ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy และช่องทางร้องเรียน ๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด/งานนิติการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนและรักษามาตรฐานปฏิบัติงาน	๑๑, ๑๒ และ ๑๓ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายละเอียด ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน และบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกปรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานจึงควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงพัฒนาช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือนั้น ๆ และควรกำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสียยการทุจริตในปีที่เกี่ยวข้อกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสียยในการเรียกรับสินบน จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๑๗) ต่อไป	๑) กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือและมาตรฐานการให้บริการ ๒) จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชน ๓) ติดตามประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นระยะ ๔) ประสานสัมพันธ์ขั้นตอนระยะเวลาและช่องทางการให้บริการให้ประชาชนรับทราบ	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่างและกองการศึกษา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๔๔, ๔๕ และ ๔๖ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน จึงควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) ให้ความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย	๑)ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและใช้งานง่าย ๒)จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ๓)เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook และเว็บไซต์หน่วยงาน ๔)มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลแก่ประชาชน ๕)ติดตามและประเมินผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด/งานประชาสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาการให้บริการออนไลน์	๔๗ และ ๔๘ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)	๑) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและผู้รับบริการ ๒) เปิดช่องทางออนไลน์สำหรับเสนอความคิดเห็นและข้อร้องเรียน ๓) พัฒนาระบบ E-Service ให้ครอบคลุมภารกิจการให้บริการมากขึ้น ๔) ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการให้บริการออนไลน์ผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ๕) ติดตามและประเมินผลการความพึงพอใจของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด/งานประชาสัมพันธ์/ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสด้านการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานมีการดำเนินการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มีเนื้อหาและองค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูลต้องครบถ้วนหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงโปร่งใสและใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน จึงควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑) ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒) เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๓) กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานระเบียบการเงินและพัสดุอย่างเคร่งครัด ๔) ติดตาม ตรวจสอบและรายงานผลการใช้งบประมาณเป็นประจำ	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	งานพัสดุ/กองคลัง/ สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงควรปรับปรุงการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด รวมถึงพัฒนากิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ต่อเนื่อง	๑) ทบทวนและปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ITA ๒) จัดกิจกรรมอบรมและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร ๓) ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ ๔) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ๕) เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	สำนักปลัด/งานนิติการ/งานการเจ้าหน้าที่