



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

ที่ นพ ๗๙๐๐๑/ ๓๐๐

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผล
ในการดำเนินงานคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ข้อเท็จจริง

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อ
กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลา
ปาก จังหวัดนครพนม มีแนวทางกำหนด ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นและมอบหมายให้ทุกฝ่าย/
กอง/สำนัก รับผิดชอบและดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
ทุจริตแห่งชาติ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตาม
มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รายละเอียด
ปรากฏตามรายงานที่แนบมาด้วยนี้

ข้อเสนอแนะและพิจารณา

-เห็นควรมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อ ให้ศึกษาตัวชี้วัดและปรับปรุงพัฒนาให้
ดีขึ้นในปีถัดไป

-เห็นควรแสดงผล OR code แบบวัด EIT บนเว็บหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริการหรือติดต่อราชการ
มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายศุภกร นาสมบูรณ์)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาการ

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

[illegible]

(นางสาววิภาวรรณ ดวงดีแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกใต้

ความเห็น

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกหมู่

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูตาไก้

ความเห็น

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลากปาก จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๙๐๐๑/ ๖๖๖๓

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ จึงขอรายงานและเสนอความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ได้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุจิตรา บุญยวง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายศุภกร นาสุมบูรณ์)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน

ความเห็นของรองปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภาวรรณ ดวงดีแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

ความเห็นของนายก อบต.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ได้ประชุมและรายงานผลพร้อมข้อเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ได้ประกาศ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งรายงานเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ และต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่เพื่อทราบ ต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑-๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อให้ประชาชนทราบและท่านสามารถขอดูรายละเอียดทั้งหมดได้ ณ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ในวัน เวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ www.kutakai.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

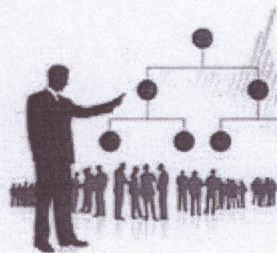
(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่



รายงาน

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไ้ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

สำนักปลัด

งานนโยบายและแผน

โทร/โทรสาร.๐-๔๒๕๗-๘๓๐๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนา งาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ปัญหาหรืออุปสรรคของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตำบล/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบ พยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างดียิ่ง

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงานตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบการของโครงการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงานโครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

(๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ
อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับ
การคัดเลือกอีกก็ได้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงระยะเวลาที่เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่
กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตาม
ยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะ
ติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนด
ตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น
จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้
รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือ
สังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงาน
จากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม
แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่ง
ส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนา
ท้องถิ่นไว้ดี และได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้
ครบขั้นตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้
แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การ
เขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความ
เหมาะสมของพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงาน
ตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมี
หลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรายงานผลการติดตามโครงการ

อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุป วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

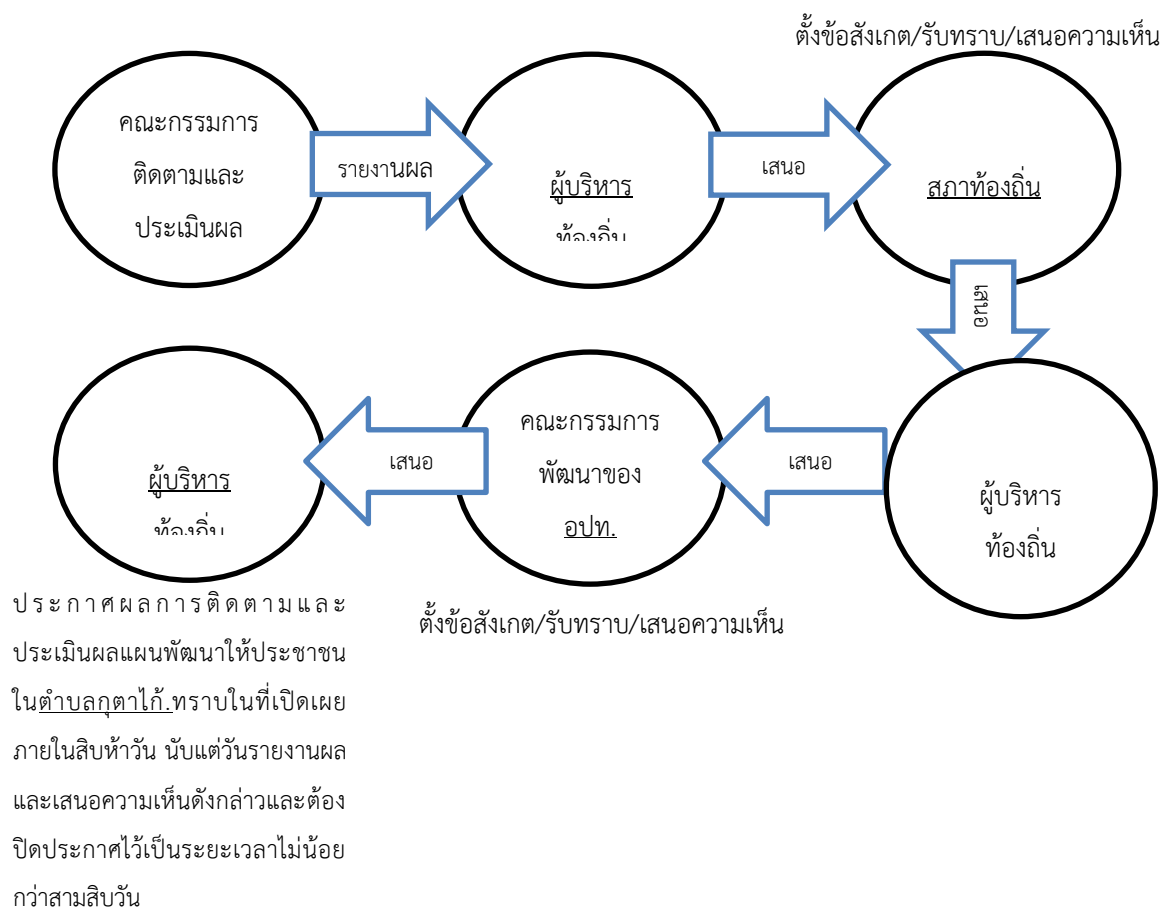
๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลักจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตราส่วนประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ และแบบสังเกตการณ์ เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกปี และสรุปภาพรวมของปีที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้า แผนงาน โครงการต่างๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอเมืองนครพนม และจังหวัดนครพนมด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

๒.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุม ความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คุณคณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่ จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๒ (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดกิจกรรมวันลอยกระทง (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ ประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์ เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไป การสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semiformal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆกับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีต้องไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม เป็นวิธีการสังเกตที่คุณคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน หรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม หรือการสังเกตโดยตรง เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายละเอียด ความต้องการสภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่างๆ ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบล

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ เป็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม และแผนชุมชนตำบลกุดตาไก้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ มีรายละเอียดดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

แนวทางการพัฒนา

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางน้ำ และท่อระบายน้ำ
๒. การพัฒนาจัดให้มีแสงสว่างตามถนนและซอย
๓. การพัฒนาขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
๔. การก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนารายได้และการส่งเสริมอาชีพ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน
๒. การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ
๓. การพัฒนาการศึกษา
๔. การพัฒนาประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาส่งเสริมเยาวชนให้มีการออกกำลังกาย เล่นกีฬาและทำกิจกรรมนันทนาการ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาด้านจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนา การลดปัญหายาเสพติด
๒. การพัฒนาเด็กและเยาวชน
๓. การพัฒนาการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเอดส์
๔. การพัฒนาการบริการชุมชน
๕. การพัฒนาการรักษาความสงบเรียบร้อย
๖. การพัฒนาการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและอัคคีภัย
๗. การพัฒนาการก่อสร้างฌาปนกิจสถาน

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๑. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพชุมชน
๒. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

๑. การพัฒนาเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน ส่งเสริมให้ความรู้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบการทำงาน และปรับปรุงสถานที่ทำงาน

กลยุทธ์

มีกลยุทธ์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า และท่อระบายน้ำ
๒. พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ
๓. พัฒนาระบบประปาหมู่บ้าน
๔. พัฒนาการจราจรและการจัดการขนส่ง
๕. พัฒนาระบบการสื่อสารและโทรคมนาคม
๖. ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้
๒. พัฒนาระบบตลาดสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม และสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรเกษตรอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพ และปลอดภัยจากสารพิษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
๓. การส่งเสริมการศึกษาและเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน
๔. การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย กีฬา และนันทนาการ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการกำจัดมูลฝอย ควบคุมและแก้ไขปัญหามลพิษ
๒. การป้องกัน บำบัด และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๒. การส่งเสริมให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเอดส์
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การส่งเสริมความรู้และให้บริการสาธารณสุขชุมชน
๒. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย กีฬา และนันทนาการ
๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการเมือง การปกครอง มีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการที่ดี
๓. การพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่สำหรับการปฏิบัติงาน

วิสัยทัศน์

“ การบริหารงานเป็นเลิศ เปี่ยมหลักธรรมาภิบาล สืบสานประเพณีท้องถิ่น ปลุกจิตสำนึก สิ่งแวดล้อมน่าอยู่ ควบคู่แหล่งวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว ”

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๖๗ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จำนวน ๕๓	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	จำนวน ๖	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จำนวน ๒๒	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ	จำนวน ๑	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๓	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาสังคม	จำนวน ๑๘	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาสาธารณสุข	จำนวน ๔๗	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหาร การเมือง การปกครอง	จำนวน ๑๗	โครงการ

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๒.แผนงานเคหะและชุมชน ๓.แผนงานการเกษตร	๕๙	๒๐,๖๔๐,๘๔๘	๕๓	๒๐,๓๑๙,๓๑๘.๐๗
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑.แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒.แผนงานการเกษตร	๘	๒๙๐,๐๐๐	๖	๑๓๐,๐๐๐
๓.การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑.แผนงานการศึกษา ๒.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ๓.แผนงานสังคมสงเคราะห์	๒๕	๘,๑๕๖,๔๐๐	๒๒	๕,๕๙๗,๗๐๐
๔.การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ	๑.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๔	๓๖๔,๐๐๐	๑	๘๐,๐๐๐
๕.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๑.แผนงานการเกษตร	๔	๒๒๕,๐๐๐	๓	๑๐๕,๐๐๐
๖.การพัฒนาด้านสังคม	๑.แผนงานงบกลาง ๒.แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๓.แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๔.แผนงานรักษาความสงบภายใน	๒๐	๑๔,๖๐๖,๔๐๐	๑๘	๑๓,๔๓๑,๔๐๐
๗.การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๑.แผนงานสาธารณสุข	๔๘	๑,๒๙๘,๖๐๐	๔๗	๑,๑๑๘,๖๐๐
๘.การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒๑	๑,๗๙๐,๐๐๐	๑๗	๖๔๐,๐๐๐
รวม		๑๘๙	๔๗,๓๗๑,๒๔๘	๑๖๗	๔๑,๔๒๒,๐๑๘.๐๗

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชี้แจง: แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอลำปาง จังหวัดนครพนม

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ดำเนินการ
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑.มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	√	
๒.มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๓.มีการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอ	√	
๔.มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๕.มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
๖.มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	√	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๗.มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	√	
๘.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	√	
๙.มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	√	
๑๐.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	√	
๑๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	√	
๑๒.มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	√	
๑๓.มีการกำหนดเป้าหมายพัฒนาท้องถิ่น	√	
๑๔.มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	√	
๑๕.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	√	
๑๖.มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	√	
๑๗.มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	√	
๑๘.มีการกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินแผนยุทธศาสตร์	√	
๑๙.มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	√	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน)

คำชี้แจง: แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาห้าปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ หรือไตรมาสที่ ๑-๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๒.รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

(/) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) (/) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

(/) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) (/) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๓.จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ.๒๕๖๔		ปี พ.ศ.๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๐	๑๔,๓๙๗,๐๐๐	๒๙	๗,๕๖๘,๗๐๐	๑๕	๓,๗๒๗,๐๐๐	๔๒	๙,๙๘๘,๗๐๐	๕๙	๒๐,๖๔๐,๘๔๘	๑๘๕	๕๖,๓๒๒,๒๔๘
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๑๑	๔๒๐,๐๐๐	๓	๑๑๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๗	๗๐,๐๐๐	๘	๒๙๐,๐๐๐	๓๒	๙๖๐,๐๐๐
๓.ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔๒	๑๓,๑๐๐,๑๖๐	๓๕	๗,๙๗๓,๔๐๐	๓๑	๘,๒๓๘,๒๕๐	๓๔	๑๒,๙๑๙,๐๔๐	๒๕	๘,๑๕๖,๔๐๐	๑๖๗	๕๐,๓๘๗,๒๕๐
๔.ด้านการท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๒	๒๑๔,๐๐๐	๔	๓๔๔,๐๐๐	๔	๓๖๔,๐๐๐	๔	๓๖๔,๐๐๐	๔	๓๖๔,๐๐๐	๑๘	๑,๖๕๐,๐๐๐
๕.ด้านสิ่งแวดล้อม	๕	๑๖๐,๐๐๐	๕	๒๔๐,๐๐๐	๔	๒๒๕,๐๐๐	๕	๒๕๕,๐๐๐	๔	๒๒๕,๐๐๐	๒๓	๑,๑๐๕,๐๐๐
๖.ด้านสังคม	๓๕	๑๑,๒๐๕,๐๔๐	๒๐	๑๖,๐๐๘,๖๐๐	๒๐	๑๓,๔๒๖,๘๐๐	๒๔	๑๓,๘๐๐,๐๐๐	๒๐	๑๔,๖๐๖,๔๐๐	๑๑๙	๖๙,๐๔๖,๘๔๐
๗.ด้านสาธารณสุข	๔๕	๘๔๑,๖๔๐	๘	๑,๑๑๙,๖๐๐	๘	๑,๑๑๙,๖๐๐	๑๐	๑,๐๓๙,๖๐๐	๔๘	๑,๒๙๘,๖๐๐	๑๑๙	๕,๔๑๙,๐๔๐
๘.ด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๔๘	๖,๖๖๐,๔๐๐	๕๖	๖,๗๖๒,๐๐๐	๒๓	๒,๕๙๕,๐๐๐	๓๒	๕,๒๐๕,๐๐๐	๒๑	๑,๗๙๐,๐๐๐	๑๘๐	๒๓,๐๑๒,๔๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๒๘	๔๖,๙๙๘,๒๔๐	๑๖๐	๔๐,๑๒๖,๓๐๐	๑๐๘	๒๙,๗๖๕,๖๕๐	๑๕๘	๔๓,๖๔๑,๓๔๐	๑๘๙	๔๗,๓๗๑,๒๔๘	๘๔๓	๒๐๗,๙๐๒,๗๗๘

๔.จำนวนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ.๒๕๖๔		ปี พ.ศ.๒๕๖๕	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.การแก้ไขปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชน	๔๐	๑๔,๓๘๗,๐๐๐	๒๙	๗,๕๖๘,๗๐๐	๑๕	๓,๗๒๗,๐๐๐	๔๒	๙,๙๘๘,๗๐๐	๕๙	๒๐,๖๔๐,๘๔๘
๒.บ้านเมืองน่าอยู่	๓๕	๑๑,๒๐๕,๐๔๐	๒๐	๑๖,๐๐๘,๖๐๐	๒๐	๑๓,๔๒๖,๘๐๐	๒๔	๑๓,๘๐๐,๐๐๐	๒๐	๑๔,๖๐๖,๔๐๐
๓.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๑๖๐,๐๐๐	๕	๒๔๐,๐๐๐	๔	๒๒๕,๐๐๐	๕	๒๕๕,๐๐๐	๔	๒๒๕,๐๐๐
๔.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๔๘	๖,๖๖๐,๔๐๐	๕๖	๖,๗๖๒,๐๐๐	๒๓	๒,๕๙๕,๐๐๐	๓๒	๕,๒๐๕,๐๐๐	๒๑	๑,๗๙๐,๐๐๐
๕.การพัฒนาเศรษฐกิจการค้าระหว่างประเทศและความมั่นคง	๑๑	๔๒๐,๐๐๐	๓	๑๑๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๗	๗๐,๐๐๐	๘	๒๙๐,๐๐๐
๖.การส่งเสริมและพัฒนาลงทุน BOI นิคมอุตสาหกรรม SMEs และ OTOP	-	-	-	-	-	-	-	-		
รวมทั้งสิ้น	๑๓๙	๓๒,๘๔๒,๔๔๐	๑๑๓	๓๐,๖๘๙,๓๐๐	๖๕	๒๐,๐๔๓,๘๐๐	๑๑๐	๒๙,๓๑๘,๗๐๐	๑๑๒	๓๗,๕๕๒,๒๔๘

: แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕),ข้อบัญญัติ ๒๕๖๕

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี ๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๑-๔ ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มี การยกเลิก		จำนวนโครงการ ที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๗	๑๖.๑๗	๒๖	๑๕.๕๗	-	-	-	-	-		๕๓	๓๑.๗๓
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๒	๑.๒๐			๔	๒.๓๙	-	-	-		๖	๓.๕๙
๓.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๙	๑๑.๓๘			๓	๑.๗๙	-	-			๒๒	๑๓.๑๗
๔.ด้านการท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	-	-			๑	๐.๖๐	-	-			๑	๐.๖๐
๕.ด้านสิ่งแวดล้อม	๒	๑.๒๐			๑	๐.๖๐	-	-			๓	๑.๘๐
๖.ด้านสังคม	๑๒	๗.๑๘			๖	๓.๕๙	-	-			๑๘	๑๐.๗๘
๗.ด้านสาธารณสุข	๔๔	๒๖.๓๕			๓	๑.๗๙	-	-			๔๗	๒๘.๑๔
๘.ด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๑๓	๗.๗๘			๔	๒.๓๙					๑๗	๑๐.๑๘
รวมทั้งสิ้น	๑๑๙	๗๑.๒๖	๒๖	๑๕.๕๗	๒๒	๑๓.๑๖					๑๖๗	๑๐๐

๖.การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑-๔

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		เงินเฉพาะกิจ		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖,๒๕๐,๘๗๐.๐๗	๑๕.๐๙	๓,๔๔๕,๐๐๐	๘.๓๑	๑๐,๖๒๓,๔๔๘	๒๕.๖๔	๒๐,๓๑๙,๓๑๘.๐๗	๔๙.๐๕
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๑๓๐,๐๐๐	๐.๓๑					๑๓๐,๐๐๐	๐.๓๑
๓.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕,๕๙๗,๗๐๐	๑๓.๕๑					๕,๕๙๗,๗๐๐	๑๓.๕๑
๔.ด้านการท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๘๐,๐๐๐	๐.๑๙					๘๐,๐๐๐	๐.๑๙
๕.ด้านสิ่งแวดล้อม	๑๐๕,๐๐๐	๐.๒๕					๑๐๕,๐๐๐	๐.๒๕
๖.ด้านสังคม	๑๓,๔๓๑,๔๐๐	๓๒.๔๒					๑๓,๔๓๑,๔๐๐	๓๒.๔๒
๗.ด้านสาธารณสุข	๑,๑๑๘,๖๐๐	๒.๗๐					๑,๑๑๘,๖๐๐	๒.๗๐
๘.ด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๖๔๐,๐๐๐	๑.๕๔					๖๔๐,๐๐๐	๑.๕๔
รวมทั้งสิ้น	๒๗,๓๕๓,๕๗๐.๐๗	๖๖.๐๑	๓,๔๔๕,๐๐๐	๘.๓๒	๑๐,๖๒๓,๔๔๘	๒๕.๖๔	๔๑,๔๒๒,๐๑๘.๐๗	๑๐๐

การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖,๒๕๐,๘๗๐.๐๗	๒๐.๒๙	๓,๔๔๕,๐๐๐	๑๑.๑๘	๙,๖๙๕,๘๗๐.๐๗	๓๑.๔๘
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๓๐,๐๐๐	๐.๔๒			๑๓๐,๐๐๐	๐.๔๒
๓.การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	๕,๕๙๗,๗๐๐	๑๘.๑๗			๕,๕๙๗,๗๐๐	๑๘.๑๗
๔.การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ	๘๐,๐๐๐	๐.๒๖			๘๐,๐๐๐	๐.๒๖
๕.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๑๐๕,๐๐๐	๐.๓๔			๑๐๕,๐๐๐	๐.๓๔
๖.การพัฒนาด้านสังคม	๑๓,๔๓๑,๔๐๐	๔๓.๖๑			๑๓,๔๓๑,๔๐๐	๔๓.๖๑
๗.การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๑,๑๑๘,๖๐๐	๓.๖๓			๑,๑๑๘,๖๐๐	๓.๖๓
๘.การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๖๔๐,๐๐๐	๒.๐๘			๖๔๐,๐๐๐	๒.๐๘
รวม	๒๗,๓๕๓,๕๗๐.๐๗	๘๘.๘	๓,๔๔๕,๐๐๐	๑๑.๑๘	๓๐,๗๙๘,๕๗๐.๐๗	๑๐๐

ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหา และอุปสรรคในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

โครงการจากประชาคมท้องถิ่นส่วนใหญ่จะเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมากเกินไป อบท.ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกโครงการเนื่องจาก อบท.มีงบประมาณอยู่อย่างจำกัด และโครงการด้านการส่งเสริมอาชีพมีจำนวนน้อยมาก เนื่องจาก กลุ่มอาชีพไม่ส่งโครงการเข้ามาเพื่อขอรับการสนับสนุน

ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ เสนอแนะให้กำหนดวิสัยทัศน์โดยเพิ่มหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมไปถึงให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดให้ครบทุกด้าน

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อ ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินยุทธศาสตร์ ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดำไก้
จากการรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดำไก้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การ
บริหารส่วนตำบลกุดำไก้ เป็นดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น		๒๐	๒๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ		๒๐	๒๐
๓	ยุทธศาสตร์จังหวัด		๖๐	๕๑
	๓.๑	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๙)
	๓.๒	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙)
	๓.๓	ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙)
	๓.๔	วิสัยทัศน์	(๕)	(๔)
	๓.๕	กลยุทธ์	(๕)	(๔)
	๓.๖	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔)
	๓.๗	จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๔)
	๓.๘	แผนงาน	(๕)	(๔)
	๓.๙	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)
รวมคะแนน			๑๐๐	๙๑

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลกุดำไก้ ได้คะแนน
ร้อยละ ๙๑ % เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๑.๒ จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล กุตาไ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไ้ ในประเด็นการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความ สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา		๑๐	๑๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ		๑๐	๙
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ		๑๐	๑๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา		๑๐	๑๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย		๖๐	๕๖
	๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๕)
	๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๕)
	๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	(๕)
	๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ปี	(๕)	(๔)
	๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๔)
	๕.๖	โครงการสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๔)
	๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๔)
	๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชชารัฐ	(๕)	(๕)
	๕.๙	งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๕)
	๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๕)
	๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด(KPI)และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่ คาดว่าจะได้รับ	(๕)	(๕)
	๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๕)
รวมคะแนน			๑๐๐	๙๕

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไ้ ได้คะแนน ร้อยละ ๙๕% เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๘ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

๑.๑.๑ ผลจากการประเมินให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จจากผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๙ คะแนน
- ๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๙ คะแนน
- ๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๙ คะแนน
- ๔) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน
- ๕) กลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน
- ๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน
- ๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน
- ๘) แผนงาน คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน
- ๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน

จากผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้รับคะแนน ๕๑ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕%

๑.๑.๒. ผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ปี พ.ศ.๒๕๖๕	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๙	๒๐,๖๔๐,๘๔๘
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๘	๒๙๐,๐๐๐
๓.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๕	๘,๑๕๖,๔๐๐
๔.ด้านการท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๔	๓๖๔,๐๐๐
๕.ด้านสิ่งแวดล้อม	๔	๒๒๕,๐๐๐
๖.ด้านสังคม	๒๐	๑๔,๖๐๖,๔๐๐
๗.ด้านสาธารณสุข	๔๘	๑,๒๙๘,๖๐๐
๘.ด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๒๑	๑,๗๙๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๘๙	๔๗,๓๗๑,๒๔๘

๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅไน ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘๙ โครงการ จำนวนเงิน ๔๗,๓๗๑,๒๔๘ บาท และได้มีการนำมาจัดทำงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการจริงเกิดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สรุปรายละเอียดได้ตามตาราง

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๓๔	๖,๒๕๐,๘๗๐.๐๗
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๖	๑๓๐,๐๐๐
๓.การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๒	๕,๕๙๗,๗๐๐
๔.การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการ	๑	๘๐,๐๐๐
๕.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๓	๑๐๕,๐๐๐
๖.การพัฒนาด้านสังคม	๑๘	๑๓,๔๓๑,๔๐๐
๗.การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๔๗	๑,๑๑๘,๖๐๐
๘.การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง	๑๗	๖๔๐,๐๐๐
รวม	๑๔๘	๒๗,๓๕๓,๕๗๐.๐๗

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅไน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑๔๘ โครงการ งบประมาณ ๒๗,๓๕๓,๕๗๐.๐๗ บาท

ยุทธศาสตร์	งบประมาณตามข้อบัญญัติ		เงินสะสม		เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		รวม	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๔	๖,๒๕๐,๘๗๐.๐๗	๑๓	๓,๔๔๕,๐๐๐	๖	๑๐,๖๒๓,๔๔๘	๕๓	๒๐,๓๑๙,๓๑๘.๐๗
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๖	๑๓๐,๐๐๐					๖	๑๓๐,๐๐๐
๓.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๒	๕,๕๙๗,๗๐๐					๒๒	๕,๕๙๗,๗๐๐
๔.ด้านการท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๑	๘๐,๐๐๐					๑	๘๐,๐๐๐
๕.ด้านสิ่งแวดล้อม	๓	๑๐๕,๐๐๐					๓	๑๐๕,๐๐๐
๖.ด้านสังคม	๑๘	๑๓,๔๓๑,๔๐๐					๑๘	๑๓,๔๓๑,๔๐๐
๗.ด้านสาธารณสุข	๔๗	๑,๑๑๘,๖๐๐					๔๗	๑,๑๑๘,๖๐๐
๘.ด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง	๑๗	๖๔๐,๐๐๐					๑๗	๖๔๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๔๘	๒๗,๓๕๓,๕๗๐.๐๗	๑๓	๓,๔๔๕,๐๐๐	๖	๑๐,๖๒๓,๔๔๘	๑๖๗	๔๑,๔๒๒,๐๑๘.๐๗

ผลสำเร็จที่วัดได้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ				
	จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมดในแผน ๒๕๖๕
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๙	๒๗	๒๖	-	๒๘.๐๔
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๘	๒		๔	๓.๑๗
๓.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๕	๑๙		๓	๑๑.๖๔
๔.ด้านการท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๔	-		๑	๐.๕๓
๕.ด้านสิ่งแวดล้อม	๔	๒		๑	๑.๕๙
๖.ด้านสังคม	๒๐	๑๒		๖	๙.๕๒
๗.ด้านสาธารณสุข	๔๘	๔๔		๓	๒๔.๘๗
๘.ด้านการบริหาร การเมืองการปกครอง	๒๑	๑๓		๔	๘.๙๙
รวมทั้งสิ้น	๑๘๙	๑๑๙	๒๖	๒๒	๘๘.๓๕

- จำนวนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
 = ๑๘๙ โครงการ
- จำนวนโครงการตามแผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
 = ๑๖๗ โครงการ
- ความสำเร็จของการนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)มาปฏิบัติในปี ๒๕๖๕ =

๑๖๗X๑๐๐ =๘๘.๓๕%

๑๘๙

๒. ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ปัญหา และอุปสรรคในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

โครงการจากประชาคมท้องถิ่นส่วนใหญ่จะเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมากเกินไป อบต.ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกโครงการเนื่องจาก อบต.มีงบประมาณอยู่อย่างจำกัด และโครงการด้านการส่งเสริมอาชีพมีจำนวนน้อยมาก เนื่องจาก กลุ่มอาชีพไม่ส่งโครงการเข้ามาเพื่อขอรับการสนับสนุน

ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ เสนอแนะให้กำหนดวิสัยทัศน์โดยเพิ่มหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมไปถึงให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดให้ครบทุกด้าน

การตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 7 บ้านนาเรียง
สายทางจากเมรุวัดจันศรีนารี - บ้านนางดารา คำไข

-การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26 ประจำปี พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 5 เดือนมกราคม พ.ศ.2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก อำเภอลำปาก จังหวัด
นครพนม เมื่อเวลา 10.00 น. ได้ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง โครงการก่อสร้างถนน
คอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 7 บ้านนาเรียง สายทางจากเมรุวัดจันศรีนารี-บ้านนางดารา คำไข ซึ่งมีคณะกรรมการ
ประกอบไปด้วย 1.)นายชัยยากรณ์ แสงเขียว ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นประธานกรรมการ 2.)นายศุภกร
นาสมบุรณ์ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ 3.)นางสุจิตรา บุญยวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
บุคคลภายนอกได้แก่ ประชาคมหมู่บ้าน 1.)นายปรีชา ผาแดง ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 กรรมการ 2.)นาย
ทิวา อุษาสห์ ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 กรรมการ โดยได้ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 7 บ้านนาเรียง สายทางจากเมรุวัดจันศรีนารี-บ้านนางดารา คำ
ไข โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก ที่ 1431/2565 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน
2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และมีมติเห็นชอบตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างดังกล่าวถูกต้อง
ครบถ้วนเป็นไปตามแบบรูปรายการทุกประการ





การตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 3 บ้านดอนตู
สายทางหนองดุก (บ้านนายพิน สิงห์จันทร์ -บ้านนางยุพิน แก้วบัวปัด)

-การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26 ประจำปี พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 17 เดือนมกราคม พ.ศ.2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ อำเภอลำปาก จังหวัดนครพนม เมื่อเวลา 09.00 น. ได้ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 3 บ้านดอนตู สายทางหนองดุก (บ้านนายพิน สิงห์จันทร์ -บ้านนางยุพิน แก้วบัวปัด) ซึ่งมีคณะกรรมการประกอบไปด้วย 1.)นายชัยยากรณ์ แสงเขียว ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นประธานกรรมการ 2.)จำเอนสุพจน์ บุญหลาย นักพัฒนาชุมชน กรรมการ 3.)นายเฉลิม รักษาพล นักวิชาการเกษตร กรรมการ บุคคลภายนอกได้แก่ ประชาคมหมู่บ้าน 1.)นายบุญรวย ไชยเทศ ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ 3 กรรมการ 2.)นายประพันธ์ ศรีอาจ ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ 3 กรรมการ โดยได้ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 3 บ้านดอนตู สายทางหนองดุก (บ้านนายพิน สิงห์จันทร์ -บ้านนางยุพิน แก้วบัวปัด) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ที่ 1434/2565 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และมีมติเห็นชอบตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแบบรูปรายการทุกประการ





การตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง

โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 4 บ้านกุดตาไ้
สายทางบ้านนายคำนาง แดงสุข - โรงข้าวปุ่น (รอบที่สาธารณะหนองกกตูม)

-การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26 ประจำปี พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 16 เดือนมกราคม พ.ศ.2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ อำเภอลำปาก จังหวัด
นครพนม เมื่อเวลา 09.30 น. ได้ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง โครงการก่อสร้างถนน
คอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 4 บ้านกุดตาไ้ สายทางบ้านนายคำนาง แดงสุข - โรงข้าวปุ่น (รอบที่สาธารณะหนอง
กกตูม) ซึ่งมีคณะกรรมการประกอบไปด้วย 1.)นายชัยยากรณ์ แสงเขียว ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นประธาน
กรรมการ 2.)นายเฉลิม รักษาพล นักวิชาการเกษตร กรรมการ 3.)นายพนมรักษ์ ประกิจ เจ้าพนักงาน
สาธารณสุข กรรมการ บุคคลภายนอกได้แก่ ประชาคมหมู่บ้าน 1.)นายวสันต์ คำสุข ประชาคมหมู่บ้าน
หมู่ที่ 4 กรรมการ 2.)นายพิเชษฐ์ ไตรแก้ว ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ 4 กรรมการ โดยได้ประชุมคณะกรรมการ
ตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 4 บ้านกุดตาไ้ สายทางบ้านนายคำ
นาง แดงสุข - โรงข้าวปุ่น (รอบที่สาธารณะหนองกกตูม) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน
ตำบลกุดตาไ้ ที่ 1511/2565 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และมี
มติเห็นชอบตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแบบรูปรายการทุกประการ





การตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 1 บ้านนางาม
จากถนนเทพพนม - หนองดินแดง-บ้านนายพรศักดิ์ ชาวหมู่ (สายเลียบบคลอง)

-การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26 ประจำปี พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 16 เดือนมกราคม พ.ศ.2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก อำเภอลำปาง จังหวัด
นครพนม เมื่อเวลา 09.00 น. ได้ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้าง โครงการก่อสร้างถนน
คอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 4 บ้านกุดตาไก จากถนนเทพพนม - หนองดินแดง-บ้านนายพรศักดิ์ ชาวหมู่ (สาย
เลียบบคลอง) ซึ่งมีคณะกรรมการประกอบไปด้วย 1.)นายชัยากรณ์ แสงเขียว ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น
ประธานกรรมการ 2.)นายศุภกร นาสมบุรณ์ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ 3.)นายเฉลิม รักษาพล
นักวิชาการเกษตร กรรมการ บุคคลภายนอกได้แก่ ประชาคมหมู่บ้าน 1.)นายสมพร ชาวหมู่ ประชาคม
หมู่บ้าน หมู่ที่ 1 กรรมการ 2.)นายถาวร มาลาศรี ประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 กรรมการ โดยได้ประชุม
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 4 บ้านกุดตาไก จาก
ถนนเทพพนม - หนองดินแดง-บ้านนายพรศักดิ์ ชาวหมู่ (สายเลียบบคลอง) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก ที่ 1474/2565 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตรวจรับพัสดุ และมีมติเห็นชอบตรวจรับพัสดุสำหรับงานจ้างดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแบบรูป
รายการทุกประการ



การประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้

ในวันที่ 20 ธันวาคม 2565

โดยคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการโรงเรียน
สมาชิก อบต.กุดาไ้

-เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



-ผลจากการรายงาน คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ อบต. ให้เพิ่มหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าไปด้วย และการส่งเสริมอาชีพคนในชุมชนค่อนข้างน้อย



ที่ นพ ๗๙๐๐๑/อ ๒๐๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้
๑๕๑ หมู่ที่ ๔ ถนนหนองดินแดง-เทพพนม
(ก.ม.๑๗-๑๘) อำเภอปลาปาก นพ ๔๘๑๖๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ระเบียบวาระการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายงานการประชุมฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ	จำนวน ๑ เล่ม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาปีละครั้งในเดือนธันวาคม แล้วเสนอผลการติดตามและประเมินผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เพื่อนำเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ได้กำหนดกรอบแนวทางการติดตามและประเมินผลไว้แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ (ชั้น ๑)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา บุญแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนทา

ประธานกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานนโยบายและแผน

โทร/โทรสาร ๐-๔๒๕๗-๘๓๐๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

ที่ ๑๐๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

ตามที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ตามคำสั่งที่ ๑๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแต่งตั้งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ แต่ทั้งนี้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารท้องถิ่น และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ได้ครบวาระลง จึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| (๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนทา | กรรมการ |
| ผู้แทนภาคราชการ | |
| (๒) นายนคร สังข์ทอง | กรรมการ |
| สมาชิกสภา อบต. | |
| (๓) นางอังคนางค์ สิมลี | กรรมการ |
| สมาชิกสภา อบต. | |
| (๔) นางพิสมัย โคตโสภา | กรรมการ |
| สมาชิกสภา อบต. | |
| (๕) นายเทียนคำ อ่อนพุทธ | กรรมการ |
| ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๒ บ้านดอนตู | |
| (๖) นายชัยณรงค์ ดินัก | กรรมการ |
| ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๖ บ้านวังโพธิ์ | |
| (๗) ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านกุดตาไก้ | กรรมการ |
| ผู้แทนภาคราชการ | |
| (๘) นายประทีน โสบุญ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| (๙) นายพิสุทธิ พรหมด้วง | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑๐) นายฉลาด แก้วพิลา | กรรมการ |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| (๑๑) นางสาวณัฐธัญญา คล่องดี | กรรมการ |
| หัวหน้าสำนักปลัด | |
| (๑๒) นายพิรพงศ์ โลงโงสง | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม | |
| (๑๓) นายชัยยากรณ์ แสงเขียว | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองช่าง | |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 - (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 - (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
 - (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
- ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้



ที่ นพ ๗๙๐๐๑/๑๑๕๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้
๑๕๑ หมู่ที่ ๕ ถนนหนองดินแดง-เทพพนม
(ก.ม.๑๗-๑๘) อำเภอปลาปาก นพ ๔๘๑๖๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้
ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้
ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่ ไตรมาสที่ ๑-๔ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา บุญแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนทา/ประธานกรรมการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานนโยบายและแผน

โทร/โทรสาร ๐ ๔๒๕๗ ๘๓๐๐

ปลัด
รองปลัด
ท.ส.ย
พิมพ์/ทา

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ วันที่ 26 ตุลาคม 2565

คณะกรรมการประกอบด้วย

-คณะผู้บริหาร

-สมาชิก อบต.

-ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน

-ผู้แทนภาคราชการ

-ปลัด อบต.

-หัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อพิจารณาร่างแผนการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการให้ความเห็นชอบร่างแผนดำเนินงานดังกล่าวตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด



สำนัก อบต



ที่ นพ ๗๙๐๐๑/๗๖๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่
๑๕๑ หมู่ที่ ๔ ถนนหนองดินแดง-เทพพนม
(ก.ม.๑๗-๑๘) อำเภอปลาปาก นพ ๔๘๑๖๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมการจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒.ระเบียบวาระการประชุม	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓.รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนา ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔.ร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้อง
กับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด และพิจารณาร่างแผนการดำเนินงานตามระเบียบ
กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปตาม
ความในข้อ ๒๖ (๑) (๒) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผน
ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ หอประชุม
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ (ชั้นล่าง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

ประธานกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
งานนโยบายและแผน
โทร/โทรสาร ๐-๔๒๕๗-๘๓๐๐

รองนายก
ปลัด อบต
รองปลัด
หน.สป.
พิมพ์/ทา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้

ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้

ตามท้้องการบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ ตามคำสั่งที่ ๑๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแต่งตั้งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ แต่ทั้งนี้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารท้องถิ่น และสภาท้องถิ่นชุดใหม่ จึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือประกอบหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕ จึงเปลี่ยนแปลงและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ คนที่ ๑ | กรรมการ |
| (๓) รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ คนที่ ๒ | กรรมการ |
| (๔) นายประสิทธิ์ สุพันธ์ ๗ | กรรมการ |
| สมาชิกสภา อบต. | |
| (๕) นายพรศรี รัตนะ ๔ | กรรมการ |
| สมาชิกสภา อบต. | |
| (๖) นายคำแหว เหลาเกียง | กรรมการ |
| สมาชิกสภา อบต. | |
| (๗) นายปรีชา ผาแดง | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๗ | |
| (๘) นายเดชชัย จะรีศรี | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๑ | |
| (๙) นายบุญสี เทพภูบาล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๒ | |
| (๑๐) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลฤๅดใต้ | กรรมการ |
| ผู้แทนภาคราชการ | |
| (๑๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาดอกไม้ | กรรมการ |
| ผู้แทนภาคราชการ | |

- | | |
|---|---------------------|
| (๑๒) สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรภูตาไถ่ | กรรมการ |
| ผู้แทนภาคราชการ | |
| (๑๓) นายอภิสิทธิ์ คำศรี | กรรมการ |
| ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๕ | |
| (๑๔) นายเอ็นดู แสนเดช | กรรมการ |
| ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๑ | |
| (๑๕) นางอุตร สิมลี | กรรมการ |
| ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑๐ | |
| (๑๖) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูตาไถ่ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑๗) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูตาไถ่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลภูตาไถ่ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก
- (ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง
 - (ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
 - (ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้นับดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - (ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
 - (จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น
 - (ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน
- ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย
- (๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา
- ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือ แผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หาก เกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่”
- (๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

- (๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)
- (๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่

เห็นสมควร

(๗) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือเหลือของกรรมการซึ่งตนแทน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูตาไก้



ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก อำเภอบลาปาก จังหวัดนครพนม

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

๒. ข้อเท็จจริง

๓. ข้อกฎหมาย

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสุจิตรา บุญยวง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read "J. M. Smith", is written across the top half of the page. The signature is fluid and cursive, with a large initial "J" and "M".

ความเห็น.....
นายสุภากร นาสุมบูรณ์

ลงชื่อ.....
(นายสุภากร นาสุมบูรณ์)
นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....
นางสาววิภาวรรณ ดวงดีแก้ว
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

ความเห็น.....
นายฉลาด แก้วพิลา

ลงชื่อ.....
(นายฉลาด แก้วพิลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....
(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้
เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามในข้อ ๒๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการสนับสนุน
การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานส่วนกลาง
ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินจริงในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำ
ร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาแล้วเสนอ
ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนการดำเนินงาน

บัดนี้ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ
ร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดใต้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูกต๋ากี้

ที่ นพ.๗๕๐๐๑/๑๖๓๐

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกต๋ากี้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกต๋ากี้ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ไปแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกต๋ากี้ ได้มีการบริหารและพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยการบรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน เกษียณอายุ ลาออก และส่งเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอริวัฒน์ สุคันธ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อเป็นแนวทาง

(นายศุภกร นาสมบูรณ์)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อเป็นแนวทาง

(นางสาววิภาวรรณ ดวงดีแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกต๋ากี้

(นายอลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกต๋ากี้

/ความเห็น...

(นายฉลาด แก้วพิลา)

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

(นายกิตติพันธ์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

เอกสารแนบท้ายแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้ อำเภอลำปาง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี	- เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้	- แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ	- ตำแหน่ง
๒) ด้านการสรรหา ๒.๑ การดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- จำนวนผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ๑.๑ รับโอน - สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่ง อบต.กุตาไก้ ที่ ๕๐๙/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ - สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ คน ตามคำสั่ง อบต. กุตาไก้ ที่ ๑๕๔๙/๒๕๖๕ ลว. ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑.๒ ให้โอน - สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย (๑) คำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕	- การสรรหาไม่บรรลุเป้าหมายในตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น ตำแหน่งวิศวกร

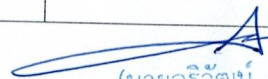
(นายอริวัฒน์ สุคันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.๑ การดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (ต่อ)			(๒) คำสั่งที่ ๕๐๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ - สายงานผู้ปฏิบัติ (๑) คำสั่งที่ ๘๗๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒. การสรรหาพนักงาน ๒.๑ จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย - คำสั่งที่ ๑๗๗๖/๒๕๖๔ ลว. ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - คำสั่งที่ ๕๒๕/๒๕๖๕ ลว. ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งที่ ๘๙๗/๒๕๖๕ ลว. ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (๓ ราย) ๒.๒ พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง - ลาออก จำนวน ๓ ราย (๑) ๑๗๘๑/๒๕๖๕ ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๒) คำสั่งที่ ๘๗๙/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (๓) คำสั่งที่ ๑๐๕๖/๒๕๖๕ ลว. ๑ กันยายน ๒๕๖๕ - เกษียณอายุ จำนวน ๒ ราย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการฝึกอบรม พัฒนา ๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning	- เพื่อรวบรวมข้อมูลทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล ทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการ - เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ได้เรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-Learning เพื่อพัฒนาความรู้ในเนื้อหาทั่วไป และเนื้อหาเฉพาะตำแหน่ง - เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	- แผนพัฒนาบุคลากร - การใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ,หลักสูตรและทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเมื่อสิ้นรอบการประเมิน	- จัดอบรมโดยหน่วยงาน - จัดโครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ - โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพ-กู้ภัย (OTOS/EMS) - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองผู้บริโภค - โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร และพ.ร.บ. อำนาจความสะดวก - โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง - โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น	- ปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงาน เพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

(นายอริวัฒน์ สุคันธี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning (ต่อ)			- องค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๕๕ หลักสูตร/โครงการ จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรม ทั้งหมด ๒๘ คน จากทั้งหมด ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓	
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี และเพื่อประกอบการให้ประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อเป็นเงินรางวัลประจำปี - เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	- กรอบระยะเวลาการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบ - ร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเดือน และค่าตอบแทน	- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามกำหนดเวลา ร้อยละ ๑๐๐ - ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลแต่ละรอบ (๑) ครั้งที่ ๑/๖๕ ผู้ได้รับการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๑๓.๓๓ (๒) ครั้งที่ ๒/๖๕ ผู้ได้รับการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๖๘.๙๗ - ร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือน, เงินเดือน	- ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นร้อยละประเมินได้ยาก - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เงินเดือน ถูกกำหนดด้วยวงเงิน


 (นายอริวัฒน์ สุกันต์)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

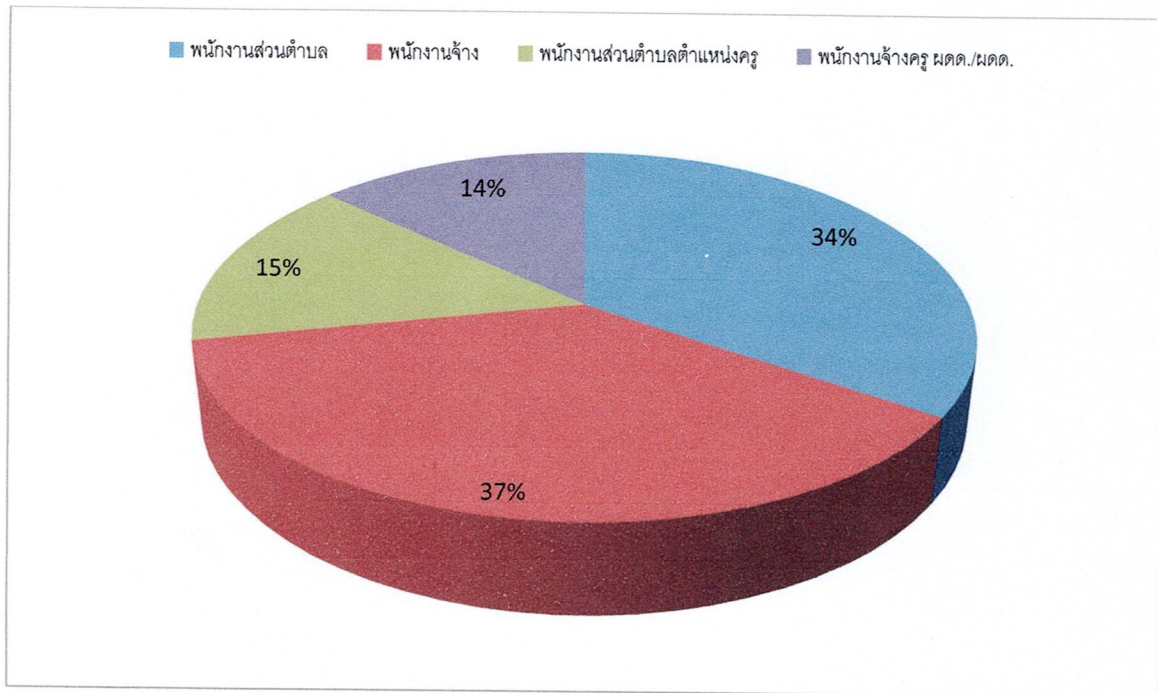
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)			(๑) พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ (๒) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครู ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ในอัตรา ร้อยละ ๕.๖๑	
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือกในสายงานผู้บริหาร	- ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือกในสายงานผู้บริหาร ๔ คน จากผู้เข้ารับการสรรหา ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ที่ผ่านการสรรหา	- การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไม่สอดคล้องกับอัตราตำแหน่งว่าง - เสนอแนะให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันทั้ง อบจ. เทศบาล และอบต.


 (นายอริวัฒน์ สุธันธ์)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖ การยกย่องบุคคลแบบอย่าง ๖.๑ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ระดับ ตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- เพื่อยกย่องบุคคล (๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง อบต.กุตาไก้ (๒) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร (๓) ข้าราชการสังกัดส่วนราชการภายในตำบลกุตาไก้ (๔) อสม. (๕) สภาเด็กและเยาวชน	- ได้บุคคลตัวอย่าง (๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง อบต.กุตาไก้ ๓ คน (๒) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร กำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน (๓) ข้าราชการสังกัดส่วนราชการภายในตำบลกุตาไก้ ๔ คน (๔) อสม. ๒ คน (๕) สภาเด็กและเยาวชน ๑ คน	- มีการประกาศยกย่อง (๑) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง อบต.กุตาไก้ ๓ คน (๒) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร กำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน (๓) ข้าราชการสังกัดส่วนราชการภายในตำบลกุตาไก้ ๔ คน (๔) อสม. ๒ คน (๕) สภาเด็กและเยาวชน ๑ คน	- บุคคลที่ได้รับการยกย่องใช้เกณฑ์ ๑. เป็นผู้ประพฤติตนในศีลธรรมอันดี ๒. เป็นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ๓. มีความเสียสละ ๔. มีความซื่อสัตย์สุจริต ๕. มีจิตอาสา

(นายอริวัฒน์ สุคันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

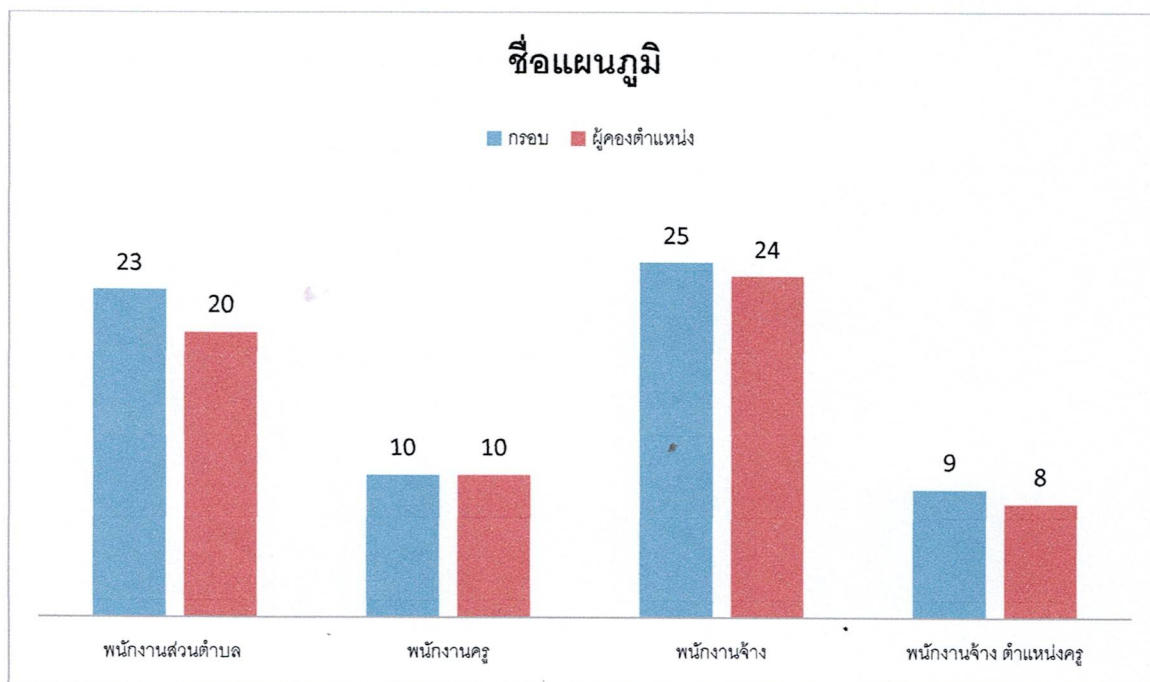


กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ทั้งหมด ๖๗ อัตรา

๑. พนักงานส่วนตำบล ๒๓ อัตรา
๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู ทั้งหมด ๑๐ อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๕ อัตรา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งครู ๙ อัตรา

(นายอริวัฒน์ สุกันต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง



อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และจำนวนผู้ครองตำแหน่ง

๑. พนักงานส่วนตำบล กรอบอัตรากำลัง ๒๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๐ คน
๒. พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครู กรอบอัตรากำลัง ๑๐ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๐ คน
๓. พนักงานจ้าง กรอบอัตรากำลัง ๒๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๔ คน
๔. พนักงานจ้างตำแหน่ง ครู กรอบอัตรากำลัง ๙ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๘ คน

(นายอริวัฒน์ สุคันธี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ปัญหา/อุปสรรค

- การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งขาดแคลนไม่ได้ เนื่องจากผู้ไม่ใช้เป้าหมายแรกของผู้ที่ผ่านการสอบแข่งขัน หรือผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในกรณีสรรหาโดยการรับโอน
- การเลื่อนขั้นเงินเดือน, เลื่อนเงินเดือน, ค่าตอบแทนผู้ที่ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นให้ครบทุกคนไม่ได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านวงเงิน

ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมการจัดอบรมและเข้าร่วมอบรมในรูปแบบออนไลน์ และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เป็นการลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมที่จัดแบบออฟไลน์
- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ยืดหยุ่นในตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ขาดแคลน
- การประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน, เลื่อนเงินเดือน, ค่าตอบแทนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความยืดหยุ่นขึ้น



(นายอริวัฒน์ สุคันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รวมพลท้องถิ่นไทย
ร่วมต้านภัยยาเสพติด
มีเมตตา และ ให้อภัย
สร้างสังคมไทย ก้าวข้ามความขัดแย้ง





ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย
เรื่อง ประชาชนที่ติดเชื้อและป่วยด้วย โรคระบบการหายใจซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับโรค (ERT)
เพื่อประเมินผลกระทบและความปลอดภัยในการดำเนินการตามมาตรการควบคุมโรคระบบการหายใจของประชาชนที่ติดเชื้อ เป็นประจำ ๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง ได้เข้ารับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการ
ปฏิบัติงานราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งสำนักงานที่ดำเนินการประเมิน โดยวัดจากการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน (เว็บไซต์) การรับรู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(ERT) และการรับรู้ของมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ERT) นั้น

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (ERT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีความเกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาในส่วนตำบลกุลาใต้ ได้แก่ ผู้มีหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องโดยกฎหมายและระเบียบ กฎหมาย ข้อบัญญัติ
ท้องถิ่น ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่างๆ บริษัทผู้ให้บริการด้านต่างๆ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีผลเชิงลบกับคุณภาพ ส่วนราชการ พ่อ
ผู้แทนสื่อมวลชนต่างๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ ในเรื่องอื่นๆ ไม่เข้าเป็นระบบการรับรู้ของมีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก (ERT) ได้แก่

สำเนาเผยแพร่ ณ <https://bas.nacc.go.th/go/ert/107066> หรือ ๒ QR Code สำเนาประกาศฉบับนี้

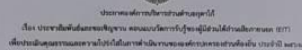
ทั้งนี้ ตามการประเมินผลการรับรู้ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นไป จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)
(นาย)สุวิวัฒน์ พรมศรีวง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้



[illegible][illegible]

สามารถดูรายการ (RT) ได้ที่
 รายการข่าว ๑. <https://www.rtt.go.th/gov/rt/rtnews> หรือ ๒. QR Code ที่ภาพข่าวบนเว็บไซต์
 หรือ สามารถดาวน์โหลดรายการฟรีได้ <https://www.rtt.go.th/gov/rt/rtnews> หรือเว็บไซต์ www.rtt.go.th/gov/rt/rtnews
 หรือดูรายการได้ทางโมบายล์

(លេខ៧៩)
 (ហត្ថលេខា) ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 រាជរដ្ឋាភិបាល

ติดต่อ-สอบถาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และขอเชิญชวน สอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้มีการประเมิน โดยวัดจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน (เว็บไซต์) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่เคยมาใช้บริการหรือเคยมีติดต่อกับราชการ กับองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ ได้แก่ ผู้เสียภาษี ผู้ขออนุมัติ/อนุญาตตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบัญญัติท้องถิ่น ผู้ขอรับสวัสดิการต่างๆ บริษัทผู้เสนอราคาซื้อ/จ้าง ผู้ที่ขอได้บริการคัดเลือกเข้าทำสัญญา ส่วนราชการ หรือผู้เคยมีติดต่อกับราชการ กับองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้ ในเรื่องอื่นๆ ได้เข้าป้อนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แล้ว

ผ่านช่องทาง e. <https://tas.nacc.go.th/go/eit/11emxa> หรือ ๓. QR Code ดังแสดงแนบนี้

ทั้งนี้ สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(ลงชื่อ)

(นายสุทินันท์ พงษ์สวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุลาใต้