



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน

ที่ นพ ๗๙๐๐๑/๒๓/๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน

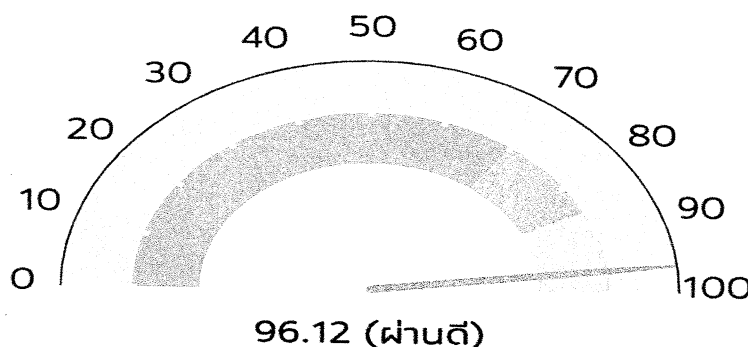
เรื่องเดิม ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลในการดำเนินงานคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ๑.ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
- ๒.ระดับ ผ่านดี
- ๓.ระดับ ผ่าน
- ๔.ระดับ ต้องปรับปรุง
- ๕.ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ข้อเท็จจริง รายงานผลการประเมินมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน อำเภอปลวกแดง จังหวัดนครพนม ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๘๘๐ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคะแนนผลการประเมินภาพรวม ๙๖.๑๒ (ผ่านดี)

สรุปผลประเมินรายตัวชี้วัดและสรุปผลคะแนน ดังนี้

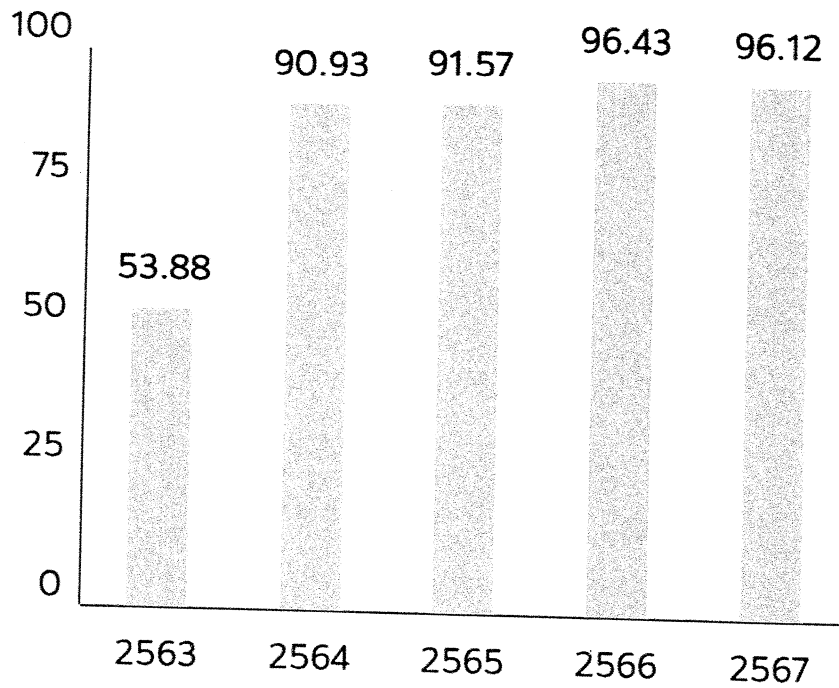
ผลการประเมินในภาพรวม



- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ต้องปรับปรุง
- ผ่าน
- ผ่านดี
- ผ่านดีเยี่ยม

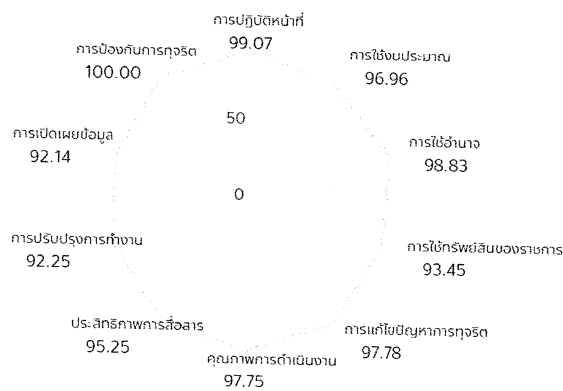
(นายจตุรงค์ นิลวิไล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพิน
๕ มี.ค. ๖๘

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเก้

(Signature)

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.07
2	การใช้งบประมาณ	96.96
3	การใช้อำนาจ	98.83
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.45
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.75
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.25
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๓. ข้อพิจารณา/สั่งการ

ข้อเสนอเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

-การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้าย


-เห็นควรพิจารณาในหัวข้อการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) หรือผลการประเมินที่อยู่ในระดับสูงติดต่อกันหลายปี ให้ควรให้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษา ระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น


-เห็นควรเปิดเผยและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกฝ่าย/กอง/สำนักได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

-เห็นควรพิจารณาสั่งการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติในการบริการประชาชนและ เปิดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมส่งเสริมสร้างความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

(ลงชื่อ)


(นายศุภกร นาสมบูรณ์)
นักจัดการงานทั่วไป


(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดดัก



ความเห็น..... เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นางสาววิราศิณี ปังชน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ทราบเรื่องขอเรียกประชุมคณะกรรมการ ITA ของ อบต. พื้งตุ้งคุดานี ในเขต อบต. 9 ตำบลพ่วง
ที่มีขึ้นที่ อบต. พ่วง โดย อบต. พ่วง ขอประชุมในวันที่ 17 พฤษภาคม 2561 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม อบต. พ่วง
และแจ้ง อบต. พ่วง ได้แจ้ง อบต. พ่วง ให้รับทราบแล้ว และแจ้ง อบต. พ่วง ทราบแล้ว

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

ความเห็น.....

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นายกิตตินันท์ พรหมด้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๗)



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลาดุก จังหวัดนครพนม
 ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่
 มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ (ผ่านดี)

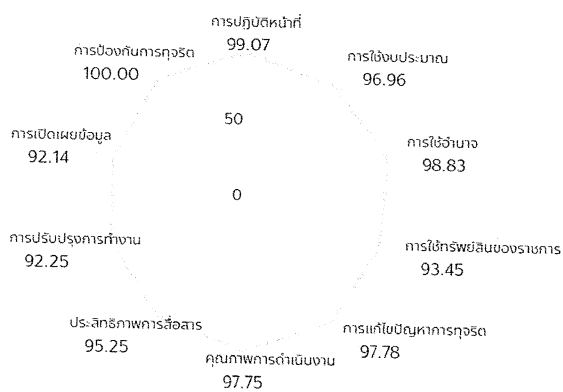
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ๙๖.๔๓ : ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : ผ่านดี

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติน้ำที่	99.07
2	การใช้งบประมาณ	96.96
3	การใช้อำนาจ	98.83
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.45
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.75
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.25
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

(Signature)

(นายฉลิต แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
E๘ (EIT Survey) หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๒.๐๐	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	๑. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅมใต้ ยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅมใต้ จึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅมใต้ ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย และองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅมใต้ ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถาม โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง พร้อมทั้งควรประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนทราบเพื่อให้การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนและรวดเร็ว
E๙ (EIT Public) ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๗.๕๐	๐๖ Q&A	๑๐๐.๐๐	
E๙ (EIT Survey) ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๐.๐๐			



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅมใต้

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
E๒ (EIT Public) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๗.๐๐	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ มีการให้บริการผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกันและมีการกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน/ให้บริการ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ผู้มารับบริการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ควรจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ พร้อมทั้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ปฏิบัติตามระยะเวลาตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
		๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๓ E-Service	๑๐๐.๐๐	

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
E๕ (EIT Public) หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๕๐	๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	๑. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ บางช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคคลภายนอกทราบ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ซึ่งมีการรายงานลงบนเว็บไซต์ ทั้งนี้ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ ยังมีการรายงานระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ ไม่ครบถ้วนและเพียงพอเนื่องจากในรายงานระบุเพียงเดือนและปี พ.ศ. จึงควรสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน และเพื่อให้ประชาชนสามารถสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้
E๕ (EIT Public) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๗.๕๐	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
E๙ (EIT Public) ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๗.๕๐	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
E๕ (EIT Survey) หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๐๐	๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	

(นายฉลาด แก้วพิลา)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
E๕ (EIT Survey) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๙.๐๐	๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	<p>๓. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ มีการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ ยังขาดความชัดเจน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย</p> <p>๔. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ ยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ จึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้ จึงควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถาม โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางพร้อมทั้งควรประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนทราบเพื่อให้การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนและรวดเร็ว</p>
E๖ (EIT Survey) เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๕.๐๐	๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
E๙ (EIT Survey) ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๐.๐๐	๐๖ Q&A	๑๐๐.๐๐	
		๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
		๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
		๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐.๐๐	

(นายฉลาด แก้วพิลา)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
		๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๓ E-Service	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	


(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
		๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	


(นายฉลาด แก้วพิลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๐.๘๘	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ บางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ควรระบุนั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ได้รับทราบ และมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ทือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการกำกับดูแล และเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๐.๘๘	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ib หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๙	๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี แต่จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ควรประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้ได้รับทราบพร้อมทั้งกำกับ กำกับดูแล และตรวจสอบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
		๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
		๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

(๖)กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๐.๐๐	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ มีการขับเคลื่อนจริยธรรม แต่จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการต้องเป็นปีงบประมาณปัจจุบันอยู่เสมอ ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน และที่สำคัญคือควรมีการกำหนดให้มีการประเมินจริยธรรม และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ในทุกกระบวนการ



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔	๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐.๐๐	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้มีการจัดประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเป็นประจำทุกปี แต่จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้ควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และพร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ และกำชับ กำกับดูแล และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๙	๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
		๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ มีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ เป็นประจำทุกปี แต่จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กำชับ กำกับดูแล และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยเผยแพร่เป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไ้มีการจัดประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเป็นประจำทุกปี แต่จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ และควรดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด เพื่อให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
		๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๖ ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
		๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐.๐๐	



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

๒. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๑) กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	-จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ร่วมกับทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	๑.จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน ๒.นำปัญหาข้อเสนอแนะที่ได้แจ้งเวียนให้ บุคลากรภายในได้รับทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มี.ค.๖๘) -รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘)
	-เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การให้บริการแต่ ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ ๒.นำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่ สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ที่ตั้งตามความเหมาะสม	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มี.ค.๖๘) -รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘)


(นายฉลภก แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก้

มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	-จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการแบบเข้าใจง่าย และพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	๑.กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละงานให้ชัดเจน ๒.กำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและระยะเวลาไว้คู่มือเพื่อสร้างความเท่าเทียมกัน ๓. จัดทำช่องทางสื่อสารให้สะดวก ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ ในสื่อต่าง ๆ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) -รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘)
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	-พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพ(สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข)และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน	๑.ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาเรียนรู้ และเข้าฝึกอบรมด้านการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งการสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ ๒.ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินการและรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) -รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘)

(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุฎาไก่อ

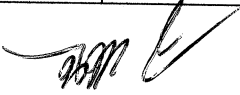
มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๔) กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะตลอดจนการจัดทำรายรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ -ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวไว้ชัดเจนและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีการอนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง -สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน -ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -จัดกิจกรรมสร้างสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	งานพัสดุ/กองคลัง	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มี.ค.๖๘) -รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘)



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>- ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกันและบุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดหาพัสดุ และมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- วางมาตรการป้องกันโดยประกาศเป็นนโยบายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน</p> <p>- ติดตามและรายงานผล</p>	<p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ ไส้สะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับมอบหมายและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าศึกษาเรียนรู้เข้ารับการฝึกอบรมระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ</p>	สำนักปลัด และ กองคลัง/งานพัสดุ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) - รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)


(นายฉลาด แก้วพิลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่

มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	- ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงาน(Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้ง เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน - จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากร และพัฒนานาทรัพยากรบุคคล - เปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารงานบุคคลเช่น การสรรหา และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวน ภารกิจรวมถึงการดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และ ทุนการศึกษา ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานขององค์กร ๓. แจกเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘) - รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘)



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้

มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๗) กลไก และ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการ ทุ จ ริ ต ภาย ใน หน่วยงาน	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้สอดคล้องตามมาตรการ -รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย -จัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	-ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้น โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน -ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และประกาศเรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบล กุดตาไ้ ไสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) -จัดกิจกรรม/โครงการด้านการต่อต้านการทุจริต -ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการงานการป้องกัน การทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างในความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน -นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น -การวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อม กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อม เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) -รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘)



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไ้

มาตรการ	วิธีการผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		-แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรมและ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้ บุคคลากรภายในทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ		



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์

๓. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓ ปีที่ผ่านมาพบว่า เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assent: OIT) มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และเพิ่มระดับความยาก อีกทั้งยังเพิ่มหลักเกณฑ์ขั้นตอน ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาหลักเกณฑ์ใหม่ประกอบกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบก็มีการกิจหลักของตนเองมากอยู่แล้ว จึงอยากสะท้อนให้สำนัก ITA ลดหลักเกณฑ์ขั้นตอนเพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจและไม่ควรเปลี่ยนหลักเกณฑ์ใหม่ตลอด ซึ่งจะไม่ใช่เป็นการเพิ่มภาระงานให้กับเจ้าหน้าที่ และอยากสะท้อนให้เปลี่ยนชื่อ "เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ" เป็น "การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ" เพื่อจะได้สอดคล้องกับความเป็นจริงเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะปัจจุบัน หัวใจหลักสำคัญคือ งบประมาณในการจัดจ้างเว็บไซต์ซึ่งต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก ดังนั้น หากเปลี่ยนชื่อเป็น "การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ" ก็จะเป็นการง่ายต่อการเสนอขอประมาณจากกรมการปกครองท้องถิ่น

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวนบุคลากร ความรู้ ทักษะ ทักษะ ความรับผิดชอบ
๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ คือ งบประมาณมีไม่เพียงพอได้รับการจัดสรรมาน้อยเกินไป
๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี คือ บุคลากรยังไม่สนใจในเรื่องเทคโนโลยี และบางส่วนเป็นผู้สูงอายุ
๔. ข้อจำกัดสภาพพื้นที่ คือ พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และเป็นชานนา ชาวสวน
๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ คือ เศรษฐกิจมีเพียงการทำไร่ทำนาไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
๖. ข้อจำกัดด้านการสื่อสารออนไลน์ คือ บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าใจในช่องทางสื่อสาร



(นายฉลาด แก้วพิลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาใต้